

## Comparaison des critères d'évaluation de la manière de servir

### MI / DDI

#### Grille MI :

	Insuffisant	A développer	Satisfaisant	Très satisfaisant
Qualité du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualités relationnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Engagement professionnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Esprit d'initiative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sens des responsabilités	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Grille DDI :

	EXCELLENT	TRÈS BON	SATISFAISANT	À DÉVELOPPER
Qualité du travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualités relationnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Implication personnelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sens du service public	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Propositions :

> Sur le niveau d'évaluation :

- Traduction des items DDI « très bon » et « excellent » en item MI « très satisfaisant ».
- Pas de difficultés pour les items « à développer » et « satisfaisant ».

> Sur les compétences :

- Traduction de l'item DDI « Implication personnelle » en items MI « Esprit d'initiative » et « Sens des responsabilités »
- Traduction de l'item DDI « Sens du service public » en item MI « Engagement professionnel »
- Pas de difficultés pour les items « Qualité du travail » et « Qualités relationnelles »