

Rendez-vous salarial du 2 juillet 2019



Les revendications de l'UNSA Fonction Publique

L'UNSA fonction publique attend du gouvernement qu'il passe des mots aux actes pour le pouvoir d'achat des agents publics.

L'évolution des grilles indiciaires mise en œuvre depuis 2016, bloquée en 2018, était une réponse à l'allongement des carrières dans un contexte de blocage de la valeur du point d'indice pendant 5 ans ! Rien n'est sur la table depuis 2017 !

En 2020, l'UNSA demande au gouvernement des décisions concrètes pour améliorer la rémunération des agents publics.

L'UNSA Fonction Publique revendique et propose :

- **Un dégel de la valeur du point d'indice**, base des rémunérations des agents titulaires et contractuels, alors que l'inflation sur 1 an s'élève à 1,3%.
- **Une progression des grilles indiciaires** par l'ajout de points d'indice pour tous les agents publics.
- **Une mesure indemnitaire exceptionnelle** défiscalisée pour tous
- **Des régimes indemnitaires** bénéficiant à tous les agents publics et revalorisés
- **Une revalorisation de la rémunération des sujétions particulières** (astreintes, travail de nuit, travail dominical ...)
- **La reconduction du dispositif GIPA** (Garantie individuelle du pouvoir d'achat)
- **Une harmonisation des règles concernant les CET** (Compte Épargne Temps) (monétisation, modalités d'utilisation dont transfert...) dans les trois versants de la Fonction Publique
- **La pérennisation du dispositif de compensation de la hausse de la CSG** prévu pour les seules années 2018 et 2019, avec un re-calcul de l'indemnité lors de chaque changement de situation.
- **L'ouverture d'un chantier sur les prestations d'action sociale** dans les trois versants de la fonction publique
- **Une participation significative des employeurs publics** à la protection sociale complémentaire (mutuelle) des agents
- **La suppression du jour de carence**

***Avec l'UNSA Fonction Publique,
le service public au cœur !***

